

Facilitering i styrelserummet

I en styrelse är det förhoppningsvis en heterogen grupp som ordföranden har att leda. Diskussionerna kan bli livliga och de ömsesidiga relationerna komplexa. Med färdigheter i facilitering, kan ordföranden ta i anspråk gruppens samlade intelligens i produktiva samtal. Genom att använda olika verktyg och tekniker maximeras utnyttjandet av ledamöternas samlade erfarenheter och kunnande. På ett strukturerat sätt kan ordförande leda gruppen till beslut av hög kvalitet. Många gånger är beslut så viktiga att endast konsensus gäller.

I dagens styrelserum måste ordförande vara facilitator där stort ansvar läggs på gruppen ledamöter. Utöver agendan ska det finnas ett tydligt syfte med mötet och förväntat resultat med fokus på att skapa värden för ägarna. Normalt har gruppen ansvar för mötets innehåll medan ordföranden driver mötesprocessen. I rollen som facilitator ska styrelseordförande framförallt ha färdigheterna/kunskaperna att:

- Använda frågor som stimulerar tänkandet och utmana gruppen
- Erbjuder verktyg som skapar engagemang och delaktighet
- Sammanfatta för att behålla entusiasm och betona viktiga punkter från diskussionen
- Använder parafraaser för att skapa klarhet och utveckla tankar
- Bygga konsensus kring mötets resultat
- Gripa in när beteenden som medför oönskade konsekvenser uppstår
- Förstå grupprocesser och gruppdynamik

Med färdigheter i facilitering kan en ordförande åstadkomma mycket mer än effektiva styrelsemöten där alla kommer till tals och beslut som fattas i konsensus. Facilitering är ett ledarskap som är lämpligt för att bygga relationer, utveckla styrelsen som grupp, integrering av ny ordförande/ledamot, genomföra omvärlds- och riskanalyser, sätta mål, lösa konflikter eller problem, med mera. När en styrelse behöver blicka framåt är det viktigt att ordförande kan de nya strategiverktygen.

Krister Forsberg har tidigare varit chef vid Ericsson där han ingick i flera ledningsgrupper. Idag driver han egen verksamhet med inriktning på att utbilda och träna ledare i facilitering. Krister har skrivit fyra böcker om ledarskap (Liber).