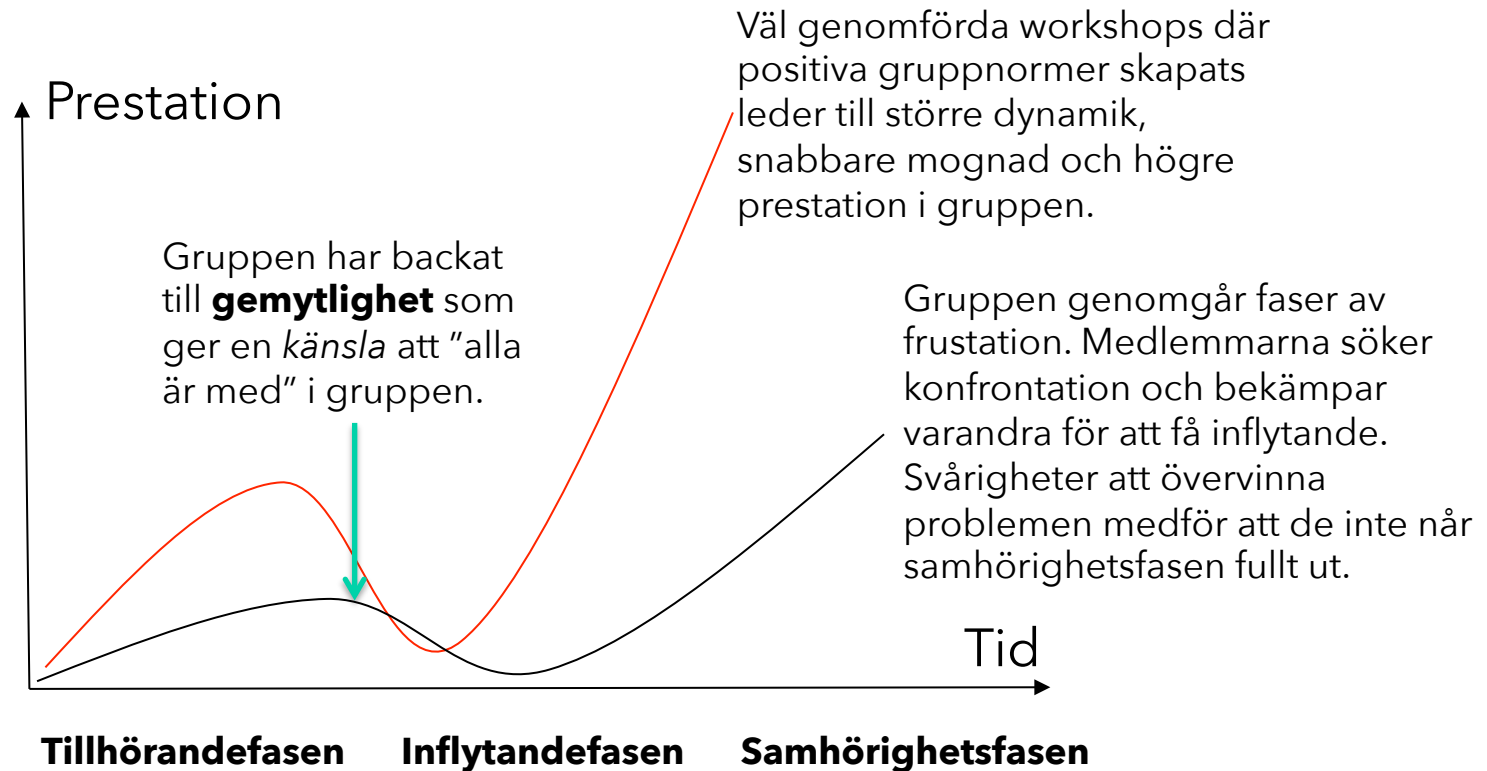
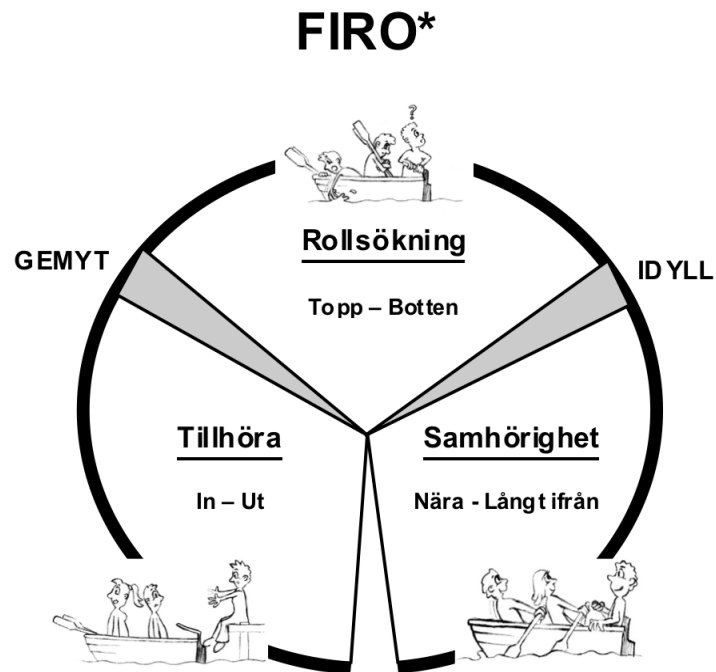


Två grupper med olika utveckling



När alla förstår att det är olikheterna inom gruppen som skapar framgång, måste de också lära sig att värdesätta varandras olikheter och vara villiga att kompensera för varandras svaga sidor.
Läs mer på nästa sida...



*FIRO, Fundamental Interpersonal Relation Orientation, är den mest omskrivna modell som beskriver en grupps utveckling. Det var den amerikanska psykologen Will Schutz som fick i uppdrag av US Navy att undersöka varför vissa grupper fungerade bättre än andra, trots att färdigheter och utbildning var desamma. Schutz fann i sina studier att medlemmarna i en grupp genomgår tre utvecklingsfaser på sin väg att bli effektiva tillsammans.

- Tillhörighetsfasen
- Inflytandefasen (rollsökningsfasen)
- Samhörighetsfasen

I den första fasen söker nykomna medlemmar tillhörighet. Man vill bli accepterad av övriga medlemmar. Om de inte blir accepterade av övriga medlemmar sker ingen utveckling med konflikter och låg prestation som följd. Att ta sig vidare till nästa fas kräver mycket av medlemmarna. Då är det viktigt att någon håller samman gruppen och bidrar till att konflikter blir lösta. Om en grupp en gång lyckats utveckla sig till en mogen grupp, har den förmågan att, tillsammans med sina nya medlemmar, snabbt komma tillbaka till Samhörighetsfasen.