

Varför misslyckas så många organisationer med sina mål?

Krister Forsberg

www.kristerforsberg.com

Myt

Medarbetarna arbetar för
företagets/koncernens övergripande
vision och mål

Verklighet

Medarbetarna tar inte till sig dessa mål.
De engagerar inte och
känns inte angelägna
för den enskilda medarbetaren.

Myt

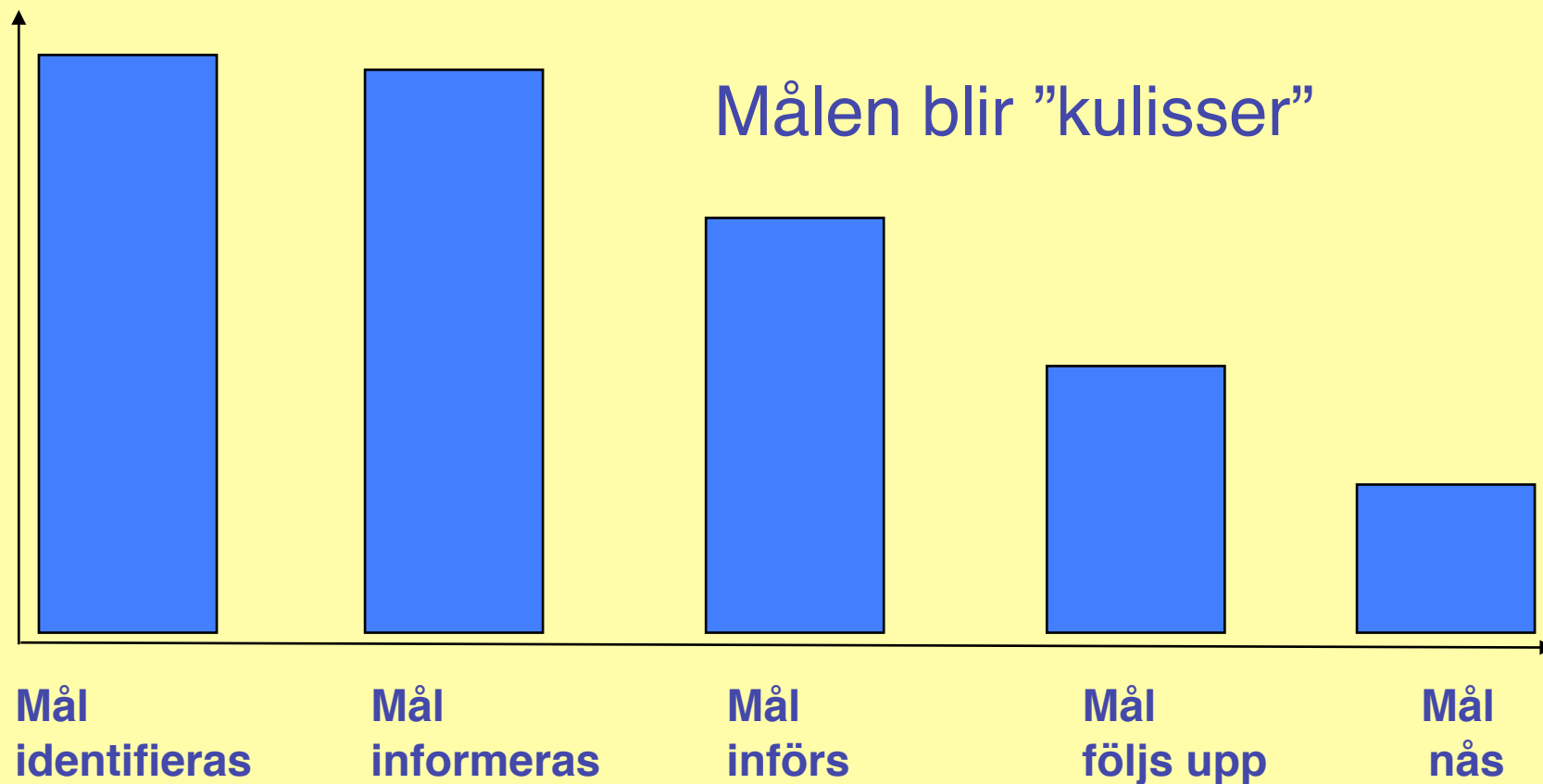
Cheferna arbetar för att bryta ned
företagets/koncernens övergripande
vision och mål

Verklighet

Chefer på lägre nivå upplever inte att de
kan använda sin egen insikt och egenmakt
för att ta initiativ utifrån det egna
uppdraget.

Mål nedtryckta uppifrån uppfattas inte som att de hör hemma på den egna nivån och motiverar därför inte till egna verkningsfulla förbättringsåtgärder.

Chefernas förmåga att leda genom mål



Enkätstudier medarbetare

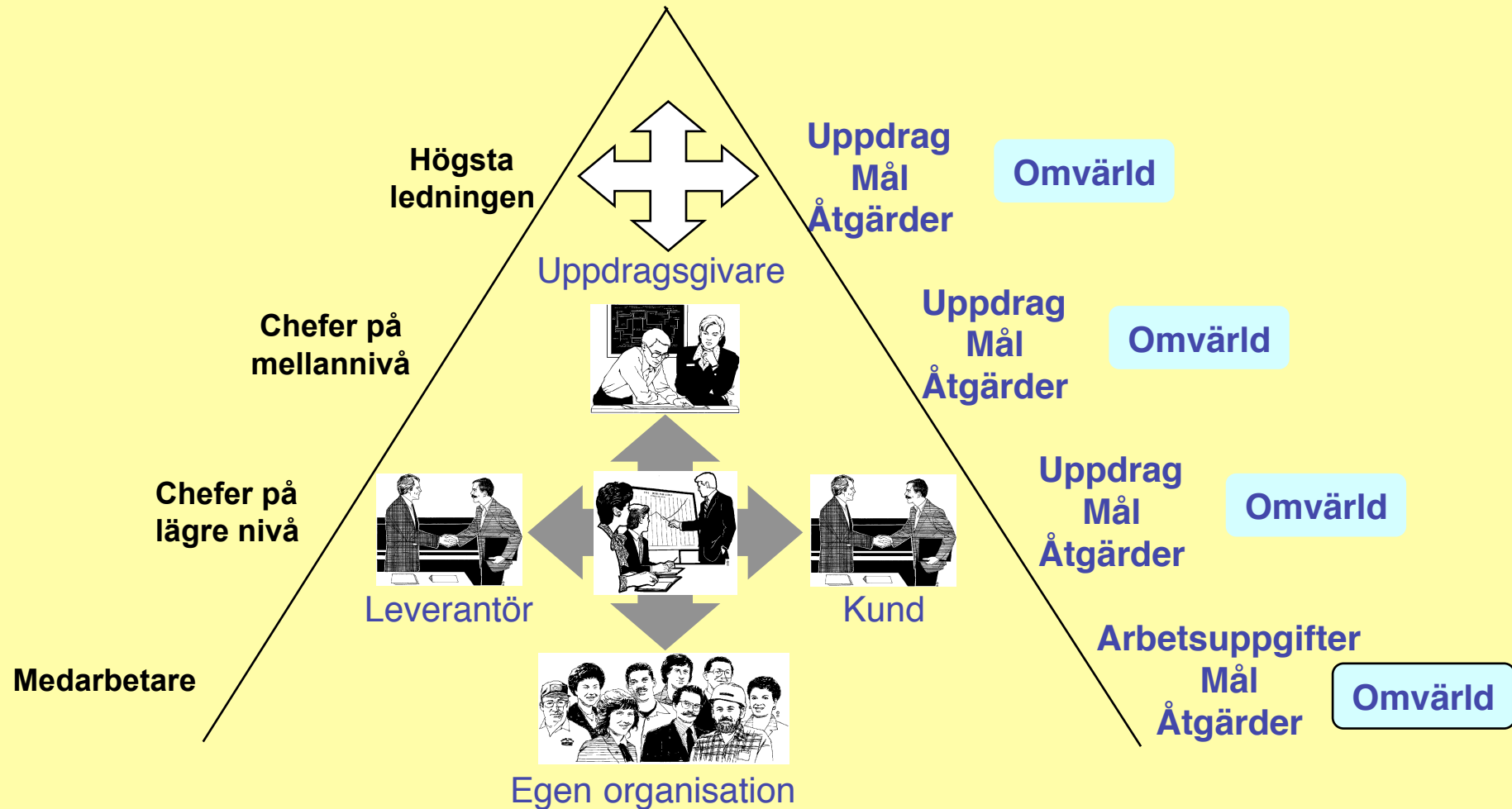
”I min arbetsgrupp
arbetar vi mot/med tydliga mål”

Resultat visar, att i bästa fall hälften instämmer

”I min arbetsgrupp
följs våra mål regelbundet upp”

Resultat visar, att mindre än hälften instämmer

Snabbare genomförande och ökad motivation om beslut tas på egen ledningsnivå



Utgå istället från det egna uppdraget och sätt mål från vad de viktigaste intressenterna utvärderar verksamheten på

