

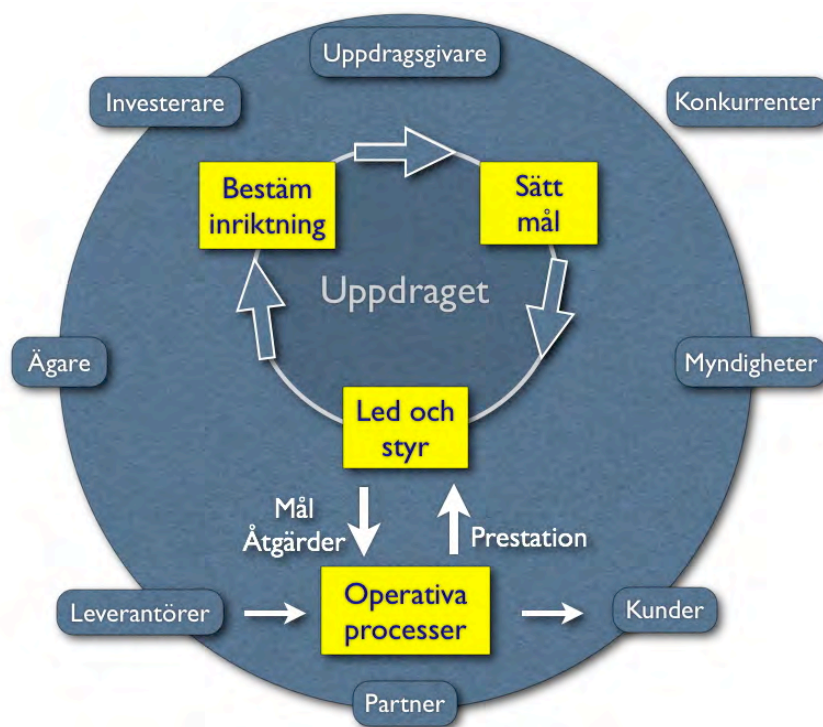
Så genomför Du dina strategier effektivare

Krister Forsberg

IBC Euroforum konferens 13 mars 2008

Det går att höja effektiviteten om Du tillämpar ett angreppssätt där ledningsgruppen utgår från det egna uppdraget och vad de viktigaste intressenterna utvärderar din verksamhet på. Du behöver en metod som kan tillämpas på befintliga ledningsstrukturer och på alla ledningsnivåer samtidigt. En metod där alla delar samverkar inbördes. Steg för steg väljer du bort det mindre effektiva för att kunna fokusera på det viktigaste, så att rätt mål och åtgärder identifieras för vad som ska åstadkommas.

Att arbeta strategiskt innebär att du går in i andra roller jämfört med det dagliga operativa. Du använder din ledningsgrupp för att skapa en gemensam helhetssyn, inse behovet av förändringar, prioritera och ta det viktigaste först.



Med ett Målbaserat ledarskap har du större förutsättningar att lyckas

Affärslogiken i *Målbaserat ledarskap* grundar sig på, att utgå från det egna uppdraget och med den egna förmågan bygga den konkurrensmässigt starkaste leverantörskedjan tillsammans med intressenterna. Du skapar då en uppriktig dialog med de intressenter som utvärderar verksamhetens prestation och förmåga.

www.kristerforsberg.com



War Room – Ledningsgruppens virtuella rum där strategins genomförande planeras

Byggande av ett War Room börjar med en gemensam förståelse av vad som händer i leverantörskedjan och vad de viktigaste intressenterna utvärderar verksamheten på. I workshops som leds av en facilitator, kommer rätt mål, strategier och åtgärder identifieras. Resultatet blir att Du får ett kraftfullt verktyg att kommunicera insikter, förväntningar, ambitioner och resultat med dina viktigaste intressenter. När Du har etablerat ditt första framgångsrika War Room kommer det att gå mycket lättare att genomföra ledningsprocessen nästa gång. Ditt War Room blir din bästa källa för att skapa en story som mobiliserar och engagerar medarbetarna i att nå målen och genomföra strategierna.

Hur mycket tid använder du till att följa upp progress och prestation?

Du kan använda din ledningsgrupp långt mer effektivt om Du lär dig att dela och delegera de strategiska uppgifterna. Då skapar du en bättre balans och visar medarbetarna ur viktiga målen är.



Ur boken "Leda genom mål"

De mest framgångsrika ledningsgrupperna är de som använder definierade strategiska roller genomgående i ledningsprocessen. De viktigaste grupprollerna är *Mållägaren*, *Målledaren* och *Relationsledaren*. Om du använder de här rollerna ökas effektiviteten i kommunikationen inom och mellan grupper inom den egna organisationen och i leverantörskedjan.

Mållägaren är verksamhetsledaren som äger verksamhetens mål. Hon är gruppens förbindelselänk med uppdragsgivaren.

Målledaren är den chef som tillsätter resurser så att målen kan uppnås och som följer upp åtgärder och resultat samt presenterar dessa i samband med ledningsgruppens möten.

Relationsledaren är gruppens förbindelselänk med de viktigaste intressenterna. Han kommunicerar ambitioner, insikter och resultat. I dialogen reder de ut eventuella problem och tar upp outnyttjade möjligheter.

Ta steget! Tillämpa praktiska och effektiva metoder som förbättrar din strategiska förmåga. Du kan leda genom mål i en miljö som ständigt förändras. Använd din egen insikt och egenmakt för att ta initiativ utifrån det egna uppdraget. Detta kommer att öka effektiviteten genom hela processen.

